



*Ministero dell'istruzione*  
*Ufficio di Gabinetto*

e, p.c.

Ai	Titolari degli Uffici Scolastici Regionali	LORO SEDI
Alla	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica	<a href="mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it">protocollo_dfp@mailbox.governo.it</a>
All'	A.R.A.N.	<a href="mailto:protocollo@pec.aranagenzia.it">protocollo@pec.aranagenzia.it</a>
Alle	Organizzazioni Sindacali FSUR CISL SCUOLA	<a href="mailto:cisl.scuola@pec.cisl.it">cisl.scuola@pec.cisl.it</a>
	FLC CGIL	<a href="mailto:organizzazione@pec.flcgil.it">organizzazione@pec.flcgil.it</a>
	FED UILSCUOLA RUA	<a href="mailto:organizzazione@pec.uilscuola.it">organizzazione@pec.uilscuola.it</a>
	SNALS CONFISAL	<a href="mailto:segreteria.generale@pec.snals.it">segreteria.generale@pec.snals.it</a>
	FED GILDA-UNAMS	<a href="mailto:coordinatore@pec.gilda-unams.it">coordinatore@pec.gilda-unams.it</a>
	ANIEF	<a href="mailto:sn.urs@pec.anief.net">sn.urs@pec.anief.net</a>

**OGGETTO: Permessi Sindacali – Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Scuola – Periodo 1.9.2020- 31.8.2021 - Contratti collettivi nazionali quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, del 4.12.2017 (artt.10-11-28) e del 19.11.2019.**

In attuazione della normativa indicata in oggetto, questa Amministrazione ha provveduto alla determinazione e alla successiva ripartizione del monte-ore dei permessi sindacali retribuiti tra le Organizzazioni Sindacali aventi titolo per il periodo 1 settembre 2020 - 31 agosto 2021.

Nel trasmettere i prospetti ripartiti per ogni singola provincia, contenenti il numero delle ore spettanti a ciascuna organizzazione sindacale si precisa quanto segue.

Permessi sindacali retribuiti

Ai sensi degli artt.10-11-28 del citato CCNQ 4.12.2017, così come modificato dal CCNQ 19.11.2019, e nel limite del monte ore a ciascuna spettante, i dirigenti delle OO.SS. rappresentative indicate nel prospetto allegato, non collocati in distacco o aspettativa sindacale, possono fruire di permessi sindacali giornalieri ed orari per:

- l'espletamento del loro mandato;
- partecipazione a trattative sindacali;
- partecipazione a convegni e congressi di natura sindacale.

I suddetti permessi non possono superare bimestralmente, per ciascun dirigente sindacale tenuto ad assicurare la continuità didattica, i cinque giorni lavorativi e, in ogni caso, i dodici giorni nel corso di tutto l'anno scolastico. Nella singola istituzione scolastica, nel periodo in cui si svolge la contrattazione integrativa, il cumulo dei permessi, fermo restando il limite massimo di dodici giorni nel corso dell'anno scolastico, può essere diversamente modulato previo accordo tra le parti (CCNQ 4.12.2017, art.18, comma 3).

Si precisa che, nel caso di fruizione di permesso sindacale giornaliero, dovrà essere conteggiato un numero di ore pari all'orario di lavoro giornaliero del dirigente sindacale che ne usufruisce.

Le organizzazioni sindacali che leggono per conoscenza, dovranno comunicare per iscritto all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali titolari dei permessi (art.3, comma 2, CCNQ 4.12.2017). Con le stesse modalità dovranno essere comunicate le eventuali successive modifiche.

Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente. A tale scopo, della fruizione del permesso sindacale va previamente avvertito il dirigente responsabile della struttura secondo le modalità concordate in sede decentrata. Nella richiesta di fruizione del permesso deve essere chiaramente specificato, a cura dell'associazione sindacale richiedente, oltre al periodo dell'assenza e della relativa durata, l'esatta imputazione dell'assenza medesima, specificando se trattasi di permesso per espletamento del mandato (art.10 CCNQ 4.12.2017) o di permesso per la partecipazione a riunioni degli organi statutari (art.13 CCNQ 4.12.2017) al fine di evitare contestazioni successive dovute ad errate interpretazioni. La verifica



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio di Gabinetto

dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso.

Si precisa inoltre che qualora le OO.SS. in indirizzo avessero già usufruito dall'1.9.2020 di permessi sindacali retribuiti, il numero delle ore utilizzate dovrà essere scomputato dal contingente complessivo spettante fino al 31.8.2021.

Per quanto attiene i dirigenti sindacali collocati in posizione di semi distacco o semi aspettativa sindacale si richiama l'attenzione delle SS.LL. sul contenuto del comma 7 dell'art.8 del CCNQ del 4.12.2017 dove è precisato che i citati dirigenti non possono usufruire di permessi previsti dall'art.10. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario da recuperare nell'arco dello stesso mese. Si precisa altresì, che per i dirigenti sopracitati, è fatto salvo quanto previsto al successivo comma 7 ter (CCNQ 19.11.2019) secondo cui è consentito fruire dei permessi art.10 di competenza della RSU, ove ne sia componente, esclusivamente per partecipare alle riunioni convocate dall'Amministrazione.

### Cumuli di permessi sindacali retribuiti

Il contratto collettivo nazionale quadro del 4.12.2017, all'art.18, comma 3, prevede che i permessi sindacali, per l'espletamento del mandato possano essere utilizzati in forma cumulata. Tale dispositivo è riferito, per il settore scolastico del comparto Istruzione e Ricerca, al solo personale che non è tenuto ad assicurare la continuità didattica. Le modalità attuative di detta norma, la cui applicazione non dovrà comunque comportare oneri aggiuntivi, anche indiretti, sono state definite con il contratto integrativo nazionale stipulato in data 24 novembre 1999.

### Permessi sindacali non retribuiti

Nel richiamare l'attenzione delle SS.LL. sulle modalità e procedure previste dall'art.15 del citato Contratto del 4.12.2017, si precisa che i dirigenti delle associazioni sindacali indicati all'art.3, comma 1, lettere da a) ad f) hanno diritto anche a permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale.

### Permessi di spettanza delle rappresentanze sindacali unitarie (RSU)

Per quanto riguarda i permessi spettanti alle RSU, le SS.LL. vorranno invitare i dirigenti scolastici a determinare, qualora non l'avessero già fatto, per il periodo 1.9.2020-31.8.2021, il contingente annuo di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e comunicarlo alle RSU stesse. Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito e delle norme pattizie sopra richiamate.

Si richiama infine l'attenzione delle SS.LL. sulle procedure e modalità di concessione dei permessi sindacali previste dal CCNQ 4.12.2017; in particolare l'art.22, comma 1, stabilisce che "è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, immediatamente e comunque non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei permessi sindacali da parte dei propri dipendenti. Tali comunicazioni devono avvenire esclusivamente attraverso il sito web GEDAP".

A tale scopo, fino a nuove eventuali indicazioni, si potranno utilizzare i consueti parametri di accesso in possesso dei referenti provinciali, già abilitati da questo Gabinetto e accreditati come "utenti semplici", a cui ogni istituzione scolastica potrà fare riferimento per le comunicazioni riguardanti il proprio personale.

A tal proposito, e con riferimento ai permessi fruiti ai sensi dell'art.13 CCNQ 4.12.2017 (partecipazione a riunioni degli organismi direttivi statutari), al fine di evitare contenzioso con le OO.SS., si invitano le SS.LL. a voler vigilare sull'esatta imputazione della prerogativa sindacale ovvero se la stessa debba essere attribuita all'organizzazione sindacale di categoria (FLC CGIL, FSUR CISL SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, FEDERAZIONE GILDA-UNAMS, ANIEF) oppure alla Confederazione avente titolo.

Si rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento (tel.06/58492604 - 58493309 Fax n.06/58492716 - e-mail: [gabmin.relazionisindacali@istruzione.it](mailto:gabmin.relazionisindacali@istruzione.it)).

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Sabrina Capasso



Firmato digitalmente da  
CAPASSO SABRINA  
C = IT  
O = MINISTERO ISTRUZIONE  
UNIVERSITA' E RICERCA

*Ministero dell'istruzione*  
*Ufficio di Gabinetto*

**Determinazione e ripartizione ore di permesso sindacale - A.S. 2020 - 2021**

**COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SETTORE SCUOLA**

**REGIONE PUGLIA**

Provincia	FSUR CISL SCUOLA	FLC CGIL	FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	SNALS CONFSAI	FEDERAZIONE GILDA UNAMS	ANIEF
BARI	663	611	300	462	450	180
BRINDISI	106	249	150	112	36	44
FOGGIA	135	250	150	211	180	82
LECCE	337	212	150	232	135	90
TARANTO	258	227	150	165	270	65

Unità relazioni Sindacali (16/11/2020)

[Determinazione e ripartizione ore di permesso sindacale]



*Ministero dell'Istruzione*  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Direzione Generale**  
*UFFICIO II*

*Gestione delle risorse umane del comparto scuola – attuazione degli ordinamenti – Istruzione non statale – Gestione delle risorse finanziarie.*

Prot. (in intestazione)  
Dirigente: Esterina Lucia Oliva

Bari, (fa fede il protocollo)

Ai Dirigenti delle Istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado nella regione Puglia (peo istituzionali)

Dirigenti degli Uffici Territoriali dell'USR Puglia (peo istituzionali)

p.c.

Alle Segreterie regionali delle OO.SS. comparto Scuola e Area V (loro indirizzi peo)

**Oggetto:** Permessi Sindacali – Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Scuola – Periodo 1.9.2020- 31.8.2021 - Contratti collettivi nazionali quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, del 4.12.2017 (artt.10-11-28) e del 19.11.2019.

(Rif. nota prot. n. AOODRPU 37432 del 21/12/2020)

Si trasmette, per opportuna conoscenza e per i seguiti di competenza, la nota acquisita al prot. n. AOODRPU 37432 del 21 dicembre 2020, con cui l'Ufficio di Gabinetto del MI, in attuazione della normativa indicata in oggetto ha provveduto alla determinazione e alla successiva ripartizione del monte-ore dei permessi sindacali retribuiti tra le Organizzazioni Sindacali aventi titolo per il periodo 1 settembre 2020 - 31 agosto 2021, fornendo altresì alcune precisazioni, per le quali si rimanda interamente alla nota summenzionata.

Si ringrazia per la consueta e fattiva collaborazione.

**IL DIRIGENTE**  
**Esterina Lucia Oliva**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs n.39/1993